

MARIO DE LA CUEVA

**EX-RECTOR Y DOCTOR HONORIS CAUSA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL
AUTÓNOMA DE MÉXICO, EX-DIRECTOR Y PROFESOR EMÉRITO DE LA
FACULTAD DE DERECHO DE LA U.N.A.M. PREMIO NACIONAL DE CIENCIAS
Y ARTES 1978, EN HISTORIA, CIENCIAS SOCIALES Y FILOSOFÍA**

ACTUALIZADA POR PORFIRIO MARQUET GUERRERO

EL NUEVO DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO

**HISTORIA, PRINCIPIOS FUNDAMENTALES,
DERECHO INDIVIDUAL Y TRABAJOS ESPECIALES**

VIGÉSIMA PRIMERA EDICIÓN

TOMO I



EDITORIAL PORRÚA
AV. REPÚBLICA ARGENTINA, 15
MÉXICO, 2007

ÍNDICE

Pág.

NOTA A LA DECIMOQUINTA EDICIÓN	VII
NOTA A LA DÉCIMA EDICIÓN	IX
NOTA A LA NOVENA EDICIÓN	X
PRÓLOGO A LA PRIMERA EDICIÓN	XIII
PRÓLOGO A LA SEGUNDA EDICIÓN	XXV
PRÓLOGO A LA TERCERA EDICIÓN	XXXV
PRÓLOGO A LA CUARTA EDICIÓN	XLIII
PRÓLOGO A LA QUINTA EDICIÓN	XLVII
PRÓLOGO A LA SEXTA EDICIÓN	LI

INTRODUCCIÓN GENERAL

CAPÍTULO I

DISPUTACIONES TERMINOLÓGICAS	3
------------------------------------	---

CAPÍTULO II

LA SOCIEDAD INDIVIDUALISTA Y LIBERAL Y SU ORDEN POLÍTICO Y JURÍDICO	5
I. La sociedad individualista y liberal	6
II El estado y el derecho al servicio de la burguesía	8

CAPÍTULO III

LA HISTORIA EUROPEA DEL DERECHO DEL TRABAJO	11
I. Factores determinantes en el nacimiento y evolución del derecho del trabajo	13
II. La edad heroica	15
III. La era de la tolerancia	17
IV. El reconocimiento de las instituciones y de los principios fundamentales por la legislación ordinaria	18
V. La primera guerra mundial y sus consecuencias	19
VI. La segunda guerra mundial y sus consecuencias	22
VII. Las enseñanzas de la historia	24

CAPÍTULO IV

EL DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO	26
I. El nacimiento de la Organización Internacional de Trabajo ...	26
II. Los fines de la Organización Internacional del Trabajo	27
III. La naturaleza del derecho internacional del trabajo	28
IV. El contenido del derecho internacional del trabajo	30
V. Naturaleza, estructura y funcionamiento de la Organización Internacional del Trabajo	34
VI. El derecho internacional del trabajo y el orden jurídico nacional	37

CAPÍTULO V

	<i>Pág.</i>
CREACIÓN DEL DERECHO MEXICANO DEL TRABAJO	38
I. Antecedentes históricos nacionales	38
A) <i>Los siglos de la Colonia</i>	38
B) <i>Un siglo de vida mexicana</i>	40
C) <i>Una nota sobre la primera Revolución social del siglo xx</i>	43
II. La Declaración de derechos sociales de 1917	44
III. De la Declaración de derechos sociales a la Ley Federal del Trabajo de 1931	50
IV. El nacimiento de las Juntas Federales de Conciliación y de la Federal de Conciliación y Arbitraje	52
V. La federalización de la legislación del trabajo	53
VI. La Ley Federal del Trabajo de 18 de agosto de 1931	53

CAPÍTULO VI

EL PROCESO DE ELABORACIÓN DE LA LEY NUEVA	55
---	----

CAPÍTULO VII

LAS REFORMAS CONSTITUCIONALES Y LEGALES POSTERIORES A 1970	61
--	----

CAPÍTULO VIII

HACIA UNA NUEVA IDEA DEL DERECHO DEL TRABAJO	64
I. Una idea general del derecho	64
II. Hacia una nueva clasificación del orden jurídico	68
A) <i>La clasificación tradicional del orden jurídico nacional</i>	68
B) <i>La idea del derecho social</i>	70
C) <i>La clasificación nueva del orden jurídico nacional</i>	75
III. Una idea nueva del derecho del trabajo	79
IV. Las finalidades inmediata y mediata del derecho del trabajo ..	85

CAPÍTULO IX

LOS CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO	88
I. El derecho del trabajo es el derecho de la clase trabajadora ..	88
II. La fuerza expansiva del derecho del trabajo	90
III. El derecho del trabajo es derecho unitario compuesto de varias partes	93
IV. El derecho del trabajo es los derechos mínimos que el pueblo y el poder legislativo garantizan a los trabajadores en la Constitución y en la Ley del trabajo	96
V. El derecho del trabajo es derecho inconcluso	98
VI. El derecho del trabajo es derecho imperativo	99
A) <i>La imperatividad en el derecho del trabajo</i>	99

ÍNDICE

	<i>Págs</i>
B) <i>Las sanciones por el incumplimiento de las normas de trabajo</i>	101
VII. La idea del derecho del trabajo como derecho protector de la clase trabajadora	105

CAPÍTULO X

ALGUNOS PRINCIPIOS FUNDAMENTALES	107
I. La idea del trabajo como un derecho y un deber sociales	107
II. La idea de la libertad y el derecho del trabajo	109
III. El principio de igualdad y el derecho del trabajo	111
IV. Un apunte sobre la idea de la dignidad humana	112
V. Consideraciones en torno a la idea de una existencia decorosa	113
VI. La doctrina de la responsabilidad y el derecho del trabajo	113
A) <i>La responsabilidad en el derecho civil</i>	114
B) <i>La doctrina de la responsabilidad, los seguros sociales y los riesgos de trabajo</i>	116
C) <i>El nacimiento de un principio de responsabilidad nuevo en el derecho del trabajo</i>	118

CAPÍTULO XI

LAS FUENTES Y LA INTERPRETACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	124
I. Fuentes materiales o substanciales y fuentes formales	125
II. Las fuentes materiales o substanciales del derecho del trabajo	126
III. Las fuentes formales del derecho del trabajo	128
A) <i>Las clasificaciones de las fuentes formales</i>	128
B) <i>La jerarquía de las fuentes formales en el derecho del trabajo</i>	131
IV. La interpretación del derecho del trabajo	140

CAPÍTULO XII

LAS APLICACIONES DE LAS NORMAS DE TRABAJO POR RAZÓN DE LA MATERIA, DEL ESPACIO Y DEL TIEMPO	143
I. La distribución de competencias entre la Federación y los estados	143
II. Aplicación de las normas de trabajo en función del espacio	144
III. Aplicación de las normas de trabajo en función del tiempo	148

CAPÍTULO XIII

LAS PERSONAS Y EL ORDEN JURÍDICO	151
I. La clasificación de los sujetos según la naturaleza individual o colectiva de las relaciones de trabajo	152
II. Los sujetos de las relaciones individuales de trabajo	152
A) <i>El concepto trabajador</i>	152
B) <i>El concepto trabajador de confianza</i>	154
C) <i>El concepto patrono</i>	159

	<i>Pág.</i>
D) <i>El concepto representante del patrono</i>	159
E) <i>El concepto intermediario</i>	160
III. Los sujetos de las relaciones colectivas de trabajo	161

CAPÍTULO XIV

EL CONCEPTO DE TRABAJO	162
------------------------------	-----

CAPÍTULO XV

LA EMPRESA Y EL DERECHO DEL TRABAJO	164
I. Del absolutismo a la igualdad	165
II. Los conceptos empresa y establecimiento	168
III. El concepto empresa que disponga de elementos propios suficientes	170
IV. El concepto empresa que ejecuta obras o servicios en forma exclusiva o principal para otra	172

PARTE PRIMERA

EL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO XVI

CONSIDERACIONES GENERALES	179
---------------------------------	-----

CAPÍTULO XVII

LA RELACIÓN DE TRABAJO	181
I. Los precedentes de la relación de trabajo	183
II. La teoría de la relación de trabajo y el nuevo derecho mexicano del trabajo	185
A) <i>La idea de la relación de trabajo</i>	186
B) <i>La formación de la relación de trabajo</i>	188
C) <i>La presunción laboral</i>	191
D) <i>La determinación del contenido de la relación de trabajo</i> ..	192
E) <i>La supervivencia de la idea del contrato</i>	193
F) <i>Consideraciones complementarias</i>	194
III. La Declaración de derechos sociales de los trabajadores al servicio del estado y la teoría de la relación de trabajo	196
IV. La teoría de la relación de trabajo en el derecho comparado ..	197

CAPÍTULO XVIII

LOS ELEMENTOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO	199
I. El concepto de subordinación	199
A) <i>El criterio de la pertenencia a la clase trabajadora</i>	200
B) <i>Naturaleza y caracteres del elemento subordinación</i>	201
II. El salario como elemento de la relación de trabajo	204

CAPÍTULO XIX

	Pág.
REQUISITOS DE FORMACIÓN Y VALIDEZ DE LA RELACIÓN DE TRABAJO ...	205
I. Hacia una doctrina propia de la inexistencia y de la nulidad en el derecho individual del trabajo	205
A) <i>Los presupuestos generales</i>	206
B) <i>Formación y contenido de la relación y del contrato de trabajo</i>	207
C) <i>Autonomía de la voluntad y nulidad en las relaciones de trabajo</i>	207
D) <i>La retroactividad de las declaraciones de inexistencia y nulidad</i>	208
E) <i>La disolución de las relaciones de trabajo por causa de inexistencia o de nulidad</i>	208
F) <i>Las variantes del contrato</i>	209
II. La edad mínima de admisión al trabajo	209
III. La capacidad de trabajadores y patronos	211
A) <i>Los menores trabajadores</i>	211
B) <i>La incapacidad del patrono</i>	212
IV. La teoría de los vicios del consentimiento y el derecho del trabajo	212
V. El trabajo en actividades ilícitas	214
VI. El problema de las formalidades en las relaciones de trabajo	214
VII. Los trabajos fuera de la República o de la residencia del trabajador	218

CAPÍTULO XX

LA ESTABILIDAD EN EL TRABAJO	219
I. Idea, razón y caracteres de la estabilidad en el trabajo	219
II. El principio de la duración indeterminada de las relaciones de trabajo	222
III. Los trabajos de planta, continuos y de temporada y los trabajos eventuales	225
IV. La sustitución de patrono no disuelve ni afecta en forma alguna las relaciones de trabajo de la empresa	228

CAPÍTULO XXI

LA SUSPENSIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO	234
I. Concepto y razón de la institución	234
II. Las causas justificadas de la suspensión de las relaciones de trabajo	236
A) <i>Concepto y caracteres de las causas de suspensión</i>	236
B) <i>Las causas expresas de la suspensión de las relaciones de trabajo</i>	237
III. Efectos y formas de operación de las causas de suspensión	238

CAPÍTULO XXII

	Pág.
LA DISOLUCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO	240
I. Los conceptos rescisión y terminación de las relaciones individuales de trabajo	241
II. Las causas justificadas de rescisión	242
A) <i>Causas de rescisión expresas motivadas por el trabajador</i>	243
B) <i>Causas de rescisión expresas motivadas por el patrono</i> ...	249
C) <i>El concepto causas análogas de rescisión</i>	249
III. Las causas de terminación de las relaciones individuales de trabajo	250
IV. La forma de disolución de las relaciones individuales de trabajo	251
V. Las formalidades del despido	253
VI. Los derechos de reinstalación y pago de una indemnización ..	254
A) <i>El derecho a la reinstalación en el trabajo</i>	257
B) <i>El derecho a una indemnización por despido</i>	262
VII. El derecho a una indemnización por separación imputable al patrono	262
VIII. Los salarios vencidos durante la tramitación de los conflictos	263
IX. Los problemas de la prueba en los casos de despido y separación por motivo imputable al patrono	263
X. Las reglas particulares de la terminación de las relaciones de trabajo	265

CAPÍTULO XXIII

LAS CONDICIONES DE TRABAJO	266
----------------------------------	-----

CAPÍTULO XXIV

LA JORNADA DE TRABAJO	271
I. Los principios de la jornada ordinaria de trabajo	271
A) <i>La histórica controversia doctrinal por el principio de la jornada máxima</i>	271
B) <i>El concepto de jornada de trabajo</i>	272
C) <i>El principio de la jornada humanitaria</i>	275
D) <i>El campo de aplicación de la Ley</i>	276
E) <i>La imperatividad del derecho del trabajo y la jornada</i>	276
F) <i>La distribución de las horas de trabajo y la llamada semana inglesa</i>	276
G) <i>Las jornadas diurna, nocturna y mixta</i>	277
II. Los trabajos de emergencia:	278
III. Los principios de la jornada extraordinaria de trabajo	279

CAPÍTULO XXV

DÍAS DE DESCANSO Y VACACIONES	286
I. Los días de descanso	286

A) <i>El descanso semanal</i>	286
B) <i>El descanso obligatorio</i>	288
II. Las vacaciones	289

CAPÍTULO XXVI

EL SALARIO	293
I. El concepto de salario	293
II. Significado y valor de la distinción entre prestación en efectivo y prestaciones en especie	298
III. Los principios fundamentales	299
IV. La determinación del monto de los salarios	301
V. Otra vez el principio de la igualdad de salario	302
VI. Las formas del salario	304
VII. Consideraciones complementarias	306

CAPÍTULO XXVII

LOS SALARIOS MÍNIMOS	309
I. Los principios de la Declaración de derechos sociales de 1917 y de la Ley federal del trabajo de 1931, hasta la reforma constitucional de 1962	309
II. Las reformas constitucionales y legales de 1962	311
III. La reforma constitucional de 1986 y las reformas legales de 1987	313
IV. Los conceptos de salario mínimo general y salario mínimo profesional	314
V. Los campos de aplicación de los salarios mínimos	318
VI. El período de vigencia de los salarios mínimos	319
VII. La proporcionalidad del salario mínimo con la jornada de trabajo	320
VIII. La defensa de los salarios mínimos	320
IX. Los salarios mínimos y las cuotas sindicales	323
X. Consideraciones finales	323

CAPÍTULO XXVIII

LA PARTICIPACIÓN OBRERA EN LAS UTILIDADES DE LAS EMPRESAS	324
I. El nacimiento de la idea en la Asamblea Constituyente de Querétaro	324
II. La clausura de un debate histórico	326
III. La reforma de 1962	328
IV. La reglamentación de 1962 a la nueva fracción novena del Artículo 123	330
A) <i>Concepto y naturaleza de la participación en las utilidades</i>	331
B) <i>La naturaleza colectiva e individual del derecho a la participación obrera en las utilidades</i>	331
C) <i>La participación en las utilidades y el salario</i>	331
D) <i>El campo de aplicación de la institución</i>	332
E) <i>Las bases para la fijación del porcentaje obrero</i>	334

	<i>Pág.</i>
V. La resolución de la Comisión Nacional de las Utilidades de 12 de diciembre de 1963	336
VI. La Ley de 1970 y sus reformas a la reglamentación de 1962 ..	338
VII. La revisión del porcentaje obrero	339
VIII. La resolución de la Comisión Nacional de las utilidades de 11 de octubre de 1973	340
IX. La intervención obrera en la determinación de la utilidad en cada empresa	342
X. La distribución de la utilidad entre los trabajadores	348
A) <i>Trabajadores con derecho a participar en la distribución</i>	348
B) <i>El salario de base para el pago de las participaciones individuales</i>	348
C) <i>Los criterios para la distribución de las utilidades</i>	349
D) <i>El órgano y los procedimientos de determinación de la utilidad de cada trabajador</i>	350
XI. La defensa de las utilidades	350
XII. Nuevos horizontes en las Secretarías de Hacienda y de Trabajo	351
XIII. La resolución de la Comisión Nacional de las utilidades de 28 de febrero de 1985	353

CAPÍTULO XXIX

LA DEFENSA DEL SALARIO	358
I. Los principios generales del derecho del trabajo y la defensa del salario	359
II. La defensa del salario contra el patrono	361
A) <i>La prohibición del truck-system</i>	361
B) <i>El lugar de pago del salario</i>	363
C) <i>Los economatos</i>	363
D) <i>La prohibición de las multas</i>	365
E) <i>La prohibición general de los descuentos y sus excepciones</i>	365
F) <i>La prohibición de la compensación</i>	368
G) <i>La prohibición de reducir los salarios</i>	368
H) <i>La prohibición de las colectas</i>	369
III. La defensa del salario contra los acreedores del trabajador ...	369
A) <i>La obligación de pagar el salario directamente al trabajador</i>	369
B) <i>La nulidad de la cesión de salarios</i>	370
C) <i>La inembargabilidad del salario</i>	371
IV. La defensa del salario contra los acreedores del patrono	372
V. La defensa de la familia	378
VI. Una nueva dimensión del derecho del trabajo y la defensa del poder adquisitivo del salario	379

CAPÍTULO XXX

LA TRANSACCIÓN, LOS CONVENIOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS Y LA CONCILIACIÓN	380
I. La transacción	381
II. Los convenios individuales y la conciliación	382

III. La función conciliatoria y los convenios y liquidaciones	384
IV. Los convenios colectivos	385

CAPÍTULO XXXI

LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y DE LOS PATRONOS	391
I. Las obligaciones del trabajador	391
A) <i>La obligación de prestar el trabajo</i>	391
B) <i>Las obligaciones inherentes o derivadas de la prestación del trabajo</i>	393
C) <i>Las sanciones por el incumplimiento de las obligaciones del trabajador</i>	396
II. Las obligaciones del patrono	399
A) <i>Las obligaciones inherentes o derivadas de la prestación del trabajo</i>	400
B) <i>Las obligaciones educacionales</i>	401
C) <i>Las obligaciones de previsión social</i>	406
D) <i>Otras obligaciones</i>	407
E) <i>Prohibición de poner en el índice</i>	407

CAPÍTULO XXXII

EL PROBLEMA DE LAS HABITACIONES	408
---------------------------------------	-----

CAPÍTULO XXXIII

LOS DERECHOS DE ANTIGÜEDAD, DE PREFERENCIA Y DE ASCENSO	416
I. El derecho de antigüedad de los trabajadores	416
II. La prima de antigüedad	417
III. La antigüedad y la estabilidad en el trabajo	423
IV. Los derechos de preferencia	423
A) <i>La creación de los derechos de preferencia en la Ley de 1931</i>	424
B) <i>Las disposiciones de la Ley nueva</i>	425
C) <i>Las responsabilidades por la violación de los derechos de preferencia</i>	429
V. El derecho a los ascensos	431
VI. Las acciones de los trabajadores por la violación de los derechos de preferencia y de ascenso	433

CAPÍTULO XXXIV

LAS INVENCIONES DE LOS TRABAJADORES	437
---	-----

CAPÍTULO XXXV

EL TRABAJO DE LAS MUJERES	440
I. La evolución de las ideas y de las normas jurídicas	440
II. La Ley de 1970	443

	Pág.
III. La protección a la maternidad en la Ley de 1970	445
IV. Las reformas constitucionales y legales de 1974	446
CAPÍTULO XXXVI	
EL TRABAJO DE LOS MENORES	449
PARTE SEGUNDA	
LOS TRABAJOS ESPECIALES	
CAPÍTULO XXXVII	
CONSIDERACIONES GENERALES	455
CAPÍTULO XXXVIII	
LOS TRABAJADORES DE CONFIANZA	457
CAPÍTULO XXXIX	
LOS TRABAJADORES DE LOS BUQUES	463
CAPÍTULO XL	
EL TRABAJO DE LAS TRIPULACIONES AERONÁUTICAS	477
CAPÍTULO XLI	
EL TRABAJO FERROCARRILERO	493
CAPÍTULO XLII	
EL TRABAJO DE LOS AUTOTRANSPORTISTAS DE SERVICIO PÚBLICO	498
I. La formación de las normas de la Ley nueva	499
II. Una aplicación nueva de la imperatividad del derecho del trabajo	501
III. Las modalidades del trabajo de autotransporte y su reglamentación	502
CAPÍTULO XLIII	
EL TRABAJO DE LOS MANIOBRISTAS DE SERVICIO PÚBLICO	507
I. La formación de las normas de la Ley nueva	508
II. Las finalidades de la reglamentación	509
III. Las modalidades del trabajo de los maniobristas	509
CAPÍTULO XLIV	
LOS TRABAJADORES DEL CAMPO	520

CAPÍTULO XLV

LOS TRABAJADORES BANCARIOS	Pág. 526
----------------------------------	-------------

CAPÍTULO XLVI

LOS AGENTES DE COMERCIO	532
I. El concepto agente de comercio	532
II. La batalla de los agentes de comercio	533
III. Las modalidades del trabajo de los agentes de comercio y su reglamentación	540

CAPÍTULO XLVII

LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES	545
I. Razón de la reglamentación del trabajo de los deportistas profesionales	545
II. Un ensayo de determinación del concepto de deportista pro- fesional	546
III. Modalidades del trabajo de los deportistas profesionales	548

CAPÍTULO XLVIII

LOS TRABAJADORES ACTORES Y MÚSICOS	553
--	-----

CAPÍTULO XLIX

EL TRABAJO A DOMICILIO	556
I. Un debate de principios de siglo	557
II. Los conceptos trabajo, trabajador y patrono a domicilio	560
III. Las defensas especiales del trabajo a domicilio	562
IV. Las condiciones de trabajo	565
V. Hacia una oficina administrativa del trabajo a domicilio	568
VI. Las obligaciones especiales de los trabajadores y de los patronos	569
VII. La misión de la Inspección del trabajo	570

CAPÍTULO L

LOS TRABAJADORES DOMÉSTICOS	571
I. La formación de las normas de la Ley nueva	571
II. Las modalidades del trabajo doméstico y su reglamentación ...	573

CAPÍTULO LI

LOS TRABAJADORES DE LA PROPINA	578
I. La formación de las normas de la Ley nueva	578
II. La configuración de la relación de trabajo	579
III. El campo de aplicación de las normas	580

	Pág.
IV. Las batallas del salario	581
A) <i>Los salarios mínimos profesionales</i>	581
B) <i>Otra vez la oposición a la idea del salario mínimo remunerador</i>	583
C) <i>La batalla de la propina</i>	583
V. Los sistemas de la propina individual y colectiva	586
VI. Las modalidades del trabajo de los hombres de la propina	587

CAPÍTULO LII

EL TRABAJO DE LOS MÉDICOS RESIDENTES EN PERÍODO DE ADIESTRAMIENTO EN UNA ESPECIALIDAD	591
I. Los orígenes de las normas sobre el trabajo de los médicos residentes	591
II. La declaración de derechos sociales, la Ley Federal del Trabajo y el capítulo sobre el trabajo de los médicos residentes ..	592
III. La naturaleza de la relación de trabajo de los médicos residentes	593
VI. Las normas especiales para el trabajo de los médicos	595

CAPÍTULO LIII

I. TRABAJO EN LAS UNIVERSIDADES E INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR AUTÓNOMAS POR LEY	597
---	-----

PARTE TERCERA

LA PRESCRIPCIÓN

CAPÍTULO LIV

LA PRESCRIPCIÓN	603
I. La función de la prescripción	603
II. Las normas reguladoras de la prescripción	605

PARTE CUARTA

LOS TRABAJADORES PÚBLICOS

CAPÍTULO LV

LA SITUACIÓN LABORAL DE LOS TRABAJADORES PÚBLICOS	613
I. Un aduntamiento histórico	615
II. La idea del Estado del siglo XIX y su influencia sobre la naturaleza de la relación con sus trabajadores	616
III. La doctrina del Derecho administrativo del siglo XIX y principios del XX	619
IV. La fuerza expansiva del derecho del trabajo	623

	<i>Pág.</i>
V. La conquista de la libertad sindical de los trabajadores públicos	626
VI. Una visión triangular del derecho colectivo del trabajo	635
VII. Consideraciones finales	639
VIII. A manera de conclusiones	642

APÉNDICES CRÍTICOS DE JURISPRUDENCIA

I. APÉNDICE CRÍTICO DE LA JURISPRUDENCIA DE 1973 DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN	649
II. APÉNDICE CRÍTICO DE LA JURISPRUDENCIA DE 1947 Y DE ALGUNAS EJECUTORIAS DE 1975 DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN	678
III. APÉNDICE CRÍTICO DE LA JURISPRUDENCIA DE 1976 DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN	686
IV. APÉNDICE CRÍTICO DE LA JURISPRUDENCIA DE 1977 DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN	692
V. APÉNDICE CON JURISPRUDENCIA RECIENTE DEL PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN	695
A) Aspectos relacionados con el derecho individual del trabajo	696
B) Aspectos relacionados con la prescripción	744